



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Corso Roma n.1 – Arizzano – tel.0323 551939 – pec: arizzano@pec.it

Relazione illustrativa contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 09/12/2024 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04.09.2024 Intesa e contratto 09.12.2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale – Dott.ssa Paola Marino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – UIL – CSA Firmatarie della preintesa e intesa: UIL Firmatarie del contratto: UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell' iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28.11.2024.
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 21.02.2024 è stato approvato il P.E.G.- Piano esecutivo di Gestione. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato sostituito dal PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione) introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021. Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 10.04.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato sostituito dal PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione) introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021. Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 10.04.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Ente non tenuto ex art.16 D.Lgs.150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 81 del 24.04.2024 ed integrata con la determinazione n. 148 del 26.07.2024 e determinazione n. 231 del 18.11.2024. Fissazione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: premialità e specifiche responsabilità.

Disciplina dell'orario di lavoro, buono pasto, sicurezza sul luogo di lavoro.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Anno 2024

Descrizione*	Importo Euro
Art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 2019/2021- performance organizzativa	da conteggiare e erogare
Art. 80, comma 2, lettera b) CCNL 2019/2021 - performance individuale	da conteggiare e erogare
Art. 80, comma 1 CCNL 2019/2021- progressioni economiche orizzontali	12.915,89
Art. 80, comma 1 – indennità di comparto- Quota a carico fondo	3.924,36
Progressioni orizzontali a carico del bilancio.(Art.67 c.2 lett.b)	795,99
Diff. P.E.O.alla data del 1.01.21(Art.79 c.1 lett.d) a carico bilancio	807,60
Diff. Stipendiali tra B3 e B1.(Art.79 c.1 bis) a carico bilancio	749,93
Totale risorse effettivamente erogate	19.193,77
Art.80 comma 2, lettera c) CCNL 2019/2021– Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis –L'importo effettivo verrà determinato a fine anno.	Presunto 418,00
Art.80 comma 2, lettera e) CCNL 2019/2021– Specifiche responsabilità. L'importo effettivo verrà determinato a seguito valutazione del personale.	Presunto 3.600,00
Art.80 comma 2, lettera f) CCNL 2019/2021– P.L. Indennità servizio esterno. L'importo effettivo verrà determinato a fine anno.	Presunto 552,50
Art.80 comma 2, lettera f) CCNL 2019/2021– P.L. Indennità di funzione. L'importo effettivo verrà determinato a seguito valutazione del personale.	Presunto 1.800,00
Incentivo funzioni tecniche e fondi PNRR	7.113,01
Totale risorse presunte ancora da erogare	13.483,51
Somme ancora da erogare per performance (organizzativa e individuale) e progressioni	2.812,31
Somme ancora da erogare per quota art.79 comma 3 CCNL16/11/2022 titolari incarichi EQ	216,00
Totale fondi trattamento accessorio	35.705,59

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di G.C. n. 109 del 14.12.2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa Paola Marino

