



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio - Ossola
C.so Roma n° 1 - 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588
Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

Autorizzato alla Sottoscrizione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 17/12/2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. M." or "Massimo Mazzoni".

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "P. G. M." or "Pietro Giacomo Mazzoni".

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Arizzano ed ha valenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025.

ART. 2 – DETERMINAZIONE DELLE SOMME DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Comune ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate con i seguenti atti:

- determina 187 del 5/11/2025, costituzione del fondo;
- deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 5/11/2025

Il fondo è costituito come segue:

- Risorse Stabili: € 26.353,54
- Risorse Variabili: € 24.413,38
- Totale: € 54.766,92
- All'uopo si specifica che € 10.000,00 di risorse variabili sono state stanziate dalla Giunta in applicazione dell'articolo 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025. Benché la circolare della RGS 175706 del 27/6/2025 al paragrafo 2.3 individui tali risorse come facenti parte della componente stabile del fondo, l'Amministrazione comunale (pur evidenziando come nella deliberazione di Giunta 105/2025 abbia preso impegno a stanziare tale somma continuativamente), ritiene precauzionalmente di qualificarle come variabili e di non collegarle al finanziamento di istituti ricorrenti), secondo il principio consolidato per cui è il CCNL che stabilisce quali siano le componenti stabili del fondo per le risorse decentrate, potendo disposizioni specifiche di legge alimentarlo solo per la parte variabile.

Al fine della determinazione delle somme disponibili per la contrattazione integrativa, all'importo totale *supra* indicato vengono detratte le seguenti risorse:

- Indennità di comparto, di cui all'art. 3 del presente CCNL: € 3.924,36
- Progressioni all'interno delle aree, di cui all'art. 4 del presente CCNL limitatamente alle quote già maturate dal personale: € 14.315,54
- Altri istituti: retribuzione individuale di anzianità € 174,33

Ciò premesso, le somme a disposizione per la contrattazione integrativa ammontano ad € 33.707,25

ART. 3 - INDENNITÀ DI COMPARTO

L'indennità di comparto prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. (risorse stabili) del CCNL 2019/2021, è stimata in:

- € 4.625,10 per il personale assunto alla data di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato;
- Non è previsto personale di nuova assunzione che gravi sulla presente voce.

ART. 4 - SISTEMA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Le risorse del fondo destinate a finanziare le P.E.O. – differenziali stipendiali ex art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022- già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 14.315,54

Con il presente contratto viene stabilito l'avvio di un percorso di progressioni economiche di respiro triennale, di cui alla successiva dichiarazione congiunta 1.

Per l'anno 2025 si prevede il passaggio del 50% del personale che abbia maturato i requisiti per accedere alla procedura di progressione:

- nell'area dei funzionari, per un totale di due progressioni: € 3.200,00
- nell'area degli istruttori, per un totale di una progressione: € 750,00

Il valore complessivo delle progressioni programmate è pari ad 3.950,00

Le progressioni riconosciute decorreranno al 01/01/2025.

ART. 5 – INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Per l'anno di riferimento del presente contratto vengono definite le seguenti indennità previste dall'art.84-bis CCNL 2019-2021 :

- Indennità di rischio per svolgimento delle attività esterna del servizio di manutenzione: € 4,00/die
- Indennità di maneggio valori operata dagli agenti contabili dell'Ente: € 1,00/die

Gli importi stimati su base annua vengono quantificati come segue:

- Rischio: Importo € 800,00
- Maneggio Valori: Importo € 440,00

Il totale stimato delle indennità di condizioni lavoro è pari ad € 1.240,00

ART. 6 – INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per il finanziamento delle indennità per le specifiche funzioni di responsabilità di cui all'art 84 del CCNL 2019-2021, riconosciute ai sensi dell'art 15 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo di riferimento viene stabilito un importo massimo da suddividere fra i dipendenti individuati dall'Ente di € 4.500,00

ART. 7 – INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE

Per l'anno di riferimento del presente contratti viene definita la seguente indennità di servizio esterno attribuita al personale di polizia locale, di cui all'art. 100 del CCNI 2019-2021:

- € 2,50 giornaliera

L'importo stimato su base annua è di € 550,00

ART. 8 – INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA MUNICIPALE

Per l'anno corrente è attribuito all'unico dipendente del servizio di polizia locale un'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 17 del CCI, per un totale di € 1.800,00

ART. 9 – WELFARE INTEGRATIVO

Si concorda il riconoscimento in favore del personale di misure di welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 2019-2021, nella forma di misure di sostegno al reddito ed in particolare nell'attribuzione di buoni acquisto.

I voucher saranno attribuiti

- al personale che non abbia beneficiato delle progressioni di cui al precedente art. 4;
- in rapporto alla % di contratto;
- in rapporto alla durata del rapporto contrattuale con l'Ente nell'anno di riferimento.

La misura ha un valore complessivo di € 4.100,00



Eventuali economie che dovessero generarsi in relazione al valore unitario dei buoni di acquisto, confluiscono nelle somme di disposizione per la corresponsione della performance individuale/collettiva

ART 10 – INDENNITA’ FINANZIATE DA DISPOSIZIONI SPECIFICHE DI LEGGE

Si prende atto che il fondo è comprensivo di stanziamenti per la corresponsione dei seguenti istituti:

- Incentivi tecnici ed D.Lgs 36/2023: € 10.610,52
- Compensi ISTAT: € 6.765,00

ART. 11 – COMPENSI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

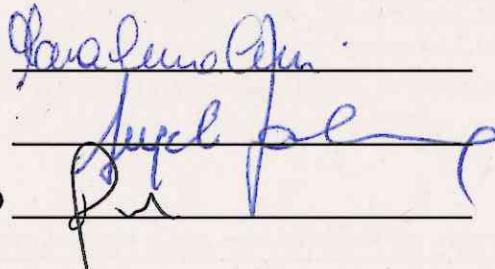
Con riferimento alla retribuzione legata alla performance individuale ed organizzativa, in considerazione delle destinazioni di cui agli articoli precedenti, si stimano somme a disposizione per € 2837,17. E’ inteso che qualunque economia nell’erogazione degli istituti precedenti comporta un incremento delle disponibilità per l’istituto di cui al presente articolo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA 1

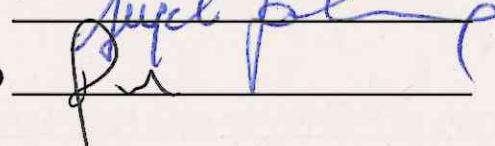
Le parti danno comune attestazione della volontà di riproporre un piano di progressioni economiche all’interno delle aree sia per l’anno 2026 che per l’anno 2027.

Arizzano, 18/12/2025

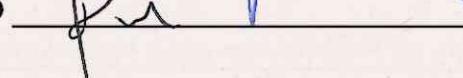
RSU



UIL FPL VCO



COMUNE DI ARIZZANO



Eventuali ulteriori sottoscrittori diverse dalle sigle firmatarie l’ipotesi di contratto

