



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C.º Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

CONTRATTO

DECENTRATO

INTEGRATIVO DELL'ENTE

DEFINITIVO

ECONOMICO

ANNO 2024

Disposizioni preliminari

- Art. 1 - Costituzione della Delegazione trattante
- Art. 2 – Oggetto e obiettivi
- Art. 3 – Durata – Revisione
- Art. 4 - Interpretazione autentica
- Art. 5 - Lavoro Straordinario
- Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro
- Art. 7 - Specifiche responsabilità art. 84 del CCNL 16.11.2022 e indennità
- Art. 8 - Indennità di funzioni Polizia Locale
- Art. 9 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale
- Art. 10 – La valutazione delle performance individuale e collettiva
- Art. 11 – Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge
- Art. 12 – La valutazione ai fini della Progressione Economica
- Art. 13 - Buoni pasto
- Art. 14 – Smart working
- Art. 15 - Criteri relativi alla Formazione – Innovazioni tecnologiche e formazione
- Art. 16 - Tutela della Privacy
- Art. 17 - Monitoraggio e verifiche
- Art. 18 – Norme finali



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C.º Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno 9 del mese di dicembre, presso la sede municipale del Comune di Arizzano, si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Presidente e componente: Segretario Comunale Dott.ssa Paola Marino

Delegazione di parte sindacale:

UIL F.P.L.: Angelo Gallina

Rappresentanti Sindacale Unitarie:

Maria Cristina Cerutti

PRESO ATTO:

- della Determinazione del responsabile del servizio n.81 del 29.04.2024 all'oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024 e determinazione limite salario accessorio ai sensi art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017.";
- della Deliberazione n 40 del 15.05.2024 con cui la Giunta Comunale dall'oggetto: "modifica fabbisogno del personale";
- della Determinazione del Responsabile del Servizio n 148 del 26/07/2024 all'oggetto: Integrazione parte variabile fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024;
- della Delibera n.77 del 28.08.2024 con cui la Giunta Comunale ha nominato la Delegazione trattante di parte pubblica e ha dato gli indirizzi per la contrattazione per l'anno 2024;

Le parti si accingono alla sottoscrizione del contratto integrativo definitivo:

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte datoriale:

Presidente e componente: Segretario Comunale Dott.ssa Paola Marino.

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria: Maria Cristina Cerutti.



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C.º Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL del 16.11.2022 nelle persone dei rispettivi rappresentanti.

Art. 2 – Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito anche CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (di seguito anche CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL.

Art. 3 - Durata - Revisione

1. Il presente CCI ha durata annuale, dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

Art. 4 - Interpretazione Autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le Parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta della parte interessata, inviata alle altre Parti con lettera raccomandata, e/o posta certificata, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
3. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.
4. I criteri di autoregolamentazione sono vincolanti per le Parti che li sottoscrivono.

Art. 5 - Lavoro Straordinario

1. Ai fini dell'applicazione del lavoro straordinario si rimanda agli art. 14 del CCNL 1.4.1999, 38 e 39 del CCNL 14.9.2000, art. 40 del CCNL 22.1.2004 e art. 32 CCNL 16.11.2022.
2. Fermo restando che il recupero delle ore di straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata nel limite del monte ore annuo della banca delle ore di cui al successivo articolo 9.



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C.^{ss} Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588
Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

3. Lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario è previsto annualmente con determinazione del Responsabile del Servizio, entro i limiti previsti dalla normativa, anche contrattuale, vigente, per l'anno 2024 l'importo è pari a 1326.50 € come da Determina n 246 del 29/12/2023.
In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario verranno utilizzati per impinguare il fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022.
4. Le risorse di cui al comma precedente, possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali. Tali risorse sono a carico dell'Ente e se non utilizzate non costituiscono economie del fondo e pertanto non possono essere utilizzate per impinguare il fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022.
5. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. b), del CCNL 2019-2021, incrementata del rateo della tredicesima mensilità.
6. La maggiorazione di cui al comma precedente è pari:
 - al 15% per il lavoro straordinario diurno;
 - al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);
 - al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.
7. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.
8. Per quanto non previsto dai contratti nazionali si applica l'art. 5 del D.Lgs. 66/2003 e successive modificazioni.

Le ore valorizzate dalla Banca delle ore non sono computabili ai fini del conseguimento dei risparmi di cui all'art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 16 novembre 2022, e costituiscono economia di bilancio.

Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio - Ossola

C.º Roma n° 1 - 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

- a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 15,00 e percepiscono per ogni giorno lavorativo, superato il 50% dell'orario di lavoro percepisce la somma di € 4.00
 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa dell'Accordo Nazionale con esclusione del personale con incarico E.Q.;
 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 dell'Accordo Nazionale CCNL 16.11.2022.
 5. La presente disciplina trova applicazione a far data dalla sottoscrizione del presente CCI.

Disagio

- Disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno;
- Improgrammabilità dell'orario di servizio, riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività

Rischio

- Contatto con agenti chimici;
- Inalazione di polveri miste;
- Movimentazione manuale di carichi;
- Rumore, inferiore a 87 decibel;
- Carico posturale nel lavoro sedentario;
- Vibrazioni;
- Esposizione a rischio da videotermini;

Al personale che svolge attività manutentiva normalmente all'esterno viene riconosciuta un'indennità giornaliera di € 4,00 modificabile annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Non è prevista alcuna indennità per il maneggio valori.



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C.º Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

6. Il riconoscimento delle indennità avviene previa individuazione, con la determina di liquidazione della stessa, dei nominativi dei dipendenti che svolgono le prestazioni di cui sopra, attestandone l'esposizione alle suseposte condizioni di lavoro; al tale fine si farà riferimento, per ogni singola categoria, alla mappa di rischio redatta dal medico del lavoro.
7. Le indennità previste dal presente articolo hanno decorrenza dal 1 gennaio 2024.

Art.7 - Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 e indennità

1. Per le cd Specifiche Responsabilità si fa riferimento all'art. 84 del CCNL 16.11.2022.
2. Il compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a € 3.000,00 è determinato in relazione alla capienza della parte stabile del fondo sulla base di un criterio proporzionale: alle specifiche responsabilità potrà essere destinata una congrua percentuale da definire in sede di contrattazione. L'attribuzione della specifica responsabilità è subordinata allo svolgimento di una attività che esuli dalle ordinarie mansioni già previste in declaratoria.
3. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo è di competenza del Sindaco, mediante proprio atto. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi.
4. In base alla parte normativa 2023-2025 del Contratto collettivo decentrato integrativo art. 15 Sono state individuate i seguenti nomine a responsabile del procedimento, con le relative pesature:
 - Istruttore di procedimento amministrativi di anagrafe e stato civile – punti: 90
 - Istruttore di procedimenti amministrativi servizio segreteria – punti: 90Dalla sommatoria dei punti stabiliti ai sensi dei commi 8, 9, 10, 11 e 12 dell'articolo 12 della parte normativa del CCDI 2023-2025 viene determinato, per ciascun dipendente, il punteggio complessivo, fino ad un massimo di 100; la relativa indennità verrà stabilita secondo la seguente formula:
Indennità = € 2.000,00: 100 x punteggio complessivo.

Art. 8 - Indennità di funzione Polizia Locale

1. Per le cd Indennità di funzione della Polizia Locale si fa riferimento all'art. 97 del CCNL 16.11.2022.
2. Il compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a 3.000 € è determinato in relazione a quanto previsto dall'art. 97 CCNL 16.11.2022.
3. Ai fini dell'attribuzione del peso, si utilizzano i criteri di cui al precedente art.15.
Istruttore di procedimenti del servizio di Polizia Municipale – punti: 90



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C.º Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

4. L'indennità di cui al presente articolo non è cumulabile con l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022.
5. Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022.
6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portate in aumento alle somme destinate a compensare la performance organizzativa.

Art. 9 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale

1. Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se, in via continuativa, rende la prevalente prestazione giornaliera in servizi esterni ovvero almeno la metà delle ore lavorative giornaliere. Si considerano esterne ai fini del riconoscimento della presente indennità le seguenti attività:

- Attività di pattugliamento
- Attività di controllo del traffico e viabilità

L'indennità è stabilita, per l'anno 2024 nella misura giornaliera di € 2,50, con riserva di verificare per gli anni successivi.

2. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Responsabile del Settore Polizia Locale.

3. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Responsabile.

Art. 10 – La valutazione delle performance individuale e collettiva

1. Avviene secondo quanto stabilito nella parte normativa.

Art. 11- Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

1. Le Parti concordano che gli incentivi previsti dalle norme di Legge, sono attribuiti sulla base di quanto previsto dalla vigente Contrattazione Decentrata 2023-2025 normativa
2. Gli incentive tecnici di cui al D. Lgs n 36/2023 verranno definiti e liquidati in base al Regolamento per gli incentive delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs 31/03/2023 n. 36;



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C.^{so} Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

3. L'erogazione del contributo ministeriale per l'integrazione dei dati elettorali in ANPR di cui al DPCM n. 18/2023 avverrà tramite le medesime modalità di erogazione per i c.d. "incentivi tecnici".

Art. 12- La valutazione ai fini della Progressione Economica

1. Per l'anno 2024 non vengono previste progressioni economiche (verranno prese in considerazione nel 2025).

Art. 13 - Buoni Pasto

1. L'Ente, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, istituisce, secondo le modalità indicate nell'art. 35 del CCNL 16.11.2022 i buoni pasto. Vengono riconosciuti in presenza di lavoro giornaliero spezzato, ogni singolo buono avrà valore di € 7.00 e verranno liquidati ogni 6 mesi.

Art. 14 – Smart - working.

L'Ente Comune di Arizzano allega il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) all'interno del quale confluirà il Pola per il lavoro agile.

Art. 15 - Criteri relativi alla Formazione – Innovazioni tecnologiche e formazione

1. L'Ente, promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le aree e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia e assume la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative.
2. Le attività di formazione sono in particolare rivolte a:
 - a. valorizzare il patrimonio professionale presente nell'Ente;
 - b. assicurare il supporto conoscitivo, al fine di garantire l'operatività dei servizi migliorandone la qualità e l'efficienza;
 - c. assicurare l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio – Ossola

C. 22 Roma n° 1 – 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

- d. favorire la crescita professionale dei lavoratori e lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti, in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della implementazione di figure professionali polivalenti;
 - e. incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica del sostenimento dei processi di cambiamento organizzativo.
3. Con il piano formativo inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), vengono annualmente indicati gli obiettivi di formazione e aggiornamento da conseguire e le risorse finanziarie da impegnare, avuto riguardo a quanto previsto in proposito dall'art. 55, comma 13, del CCNL 2019-2021.
4. Il personale che partecipa ai corsi di formazione e aggiornamento è considerato in servizio a tutti gli effetti, e i relativi oneri sono a carico dell'Ente.
5. Si conviene che i processi di formazione devono avere carattere di continuità e permanenza, e devono essere attuati con il coinvolgimento di tutto il personale. Devono conseguentemente essere previsti piani di formazione con la programmazione di corsi per tutte le figure professionali.

Art. 16 - Tutela della Privacy

1. Nell'ambito della raccolta e dell'utilizzo dei dati personali relativi alla qualità e quantità delle prestazioni lavorative del personale dipendente l'Ente, le OO.SS. e la RSU si impegnano ad osservare un'adeguata tutela della riservatezza richiamandosi ai principi fissati dalla Legge 675/96 successive modificazioni e il regolamento UE 679/2016.

Art. 17- Monitoraggio e verifiche

Allo scopo di una costante verifica dell'applicazione del contratto e del raggiungimento dei risultati previsti, le Parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontreranno annualmente, entro il 30 settembre, su richiesta di una delle parti.

Art. 18 Norme finali

Il presente Contratto Integrativo sostituisce i precedenti contratti decentrati.



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio - Ossola

C.^{so} Roma n° 1 - 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Arizzano

Data: 09/12/2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

FIRMA

Presidente

Dott.ssa Paola Marino

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

NOME E COGNOME SIGLA

FIRMA

Angelo Gallina

U.I.L. - FPL

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:

FIRMA

Maria Cristina Cerutti